



استمارة تقييم مرشح لوظائف الهيئة الأكاديمية المساندة
Academic Support Staff Candidate Evaluation Form

المعلومات الشخصية					Personal Information						
اسم المرشح:					Applicant Name:						
القسم:		الكلية:		Department:		College:					
الخلفية الأكاديمية *					Academic Background *						
اسم جامعة البكالوريوس:					Bachelor University Name:						
تقييم درجة البكالوريوس		/50		BA or BS evaluation							
اسم جامعة الماجستير:					Masters University Name:						
تقييم درجة الماجستير		/10		MA or MS evaluation							
النشر العلمي					Academic Publication						
الخبرة		/5		Past Experience							
المقابلة الشخصية					Interview						
عوامل التقييم		ضعيف		مقبول		جيد		جيد جداً		ممتاز	
Evaluation Criteria		Poor		Acceptable		Good		V. Good		Excellent	
		(1)		(2)		(3)		(4)		(5)	
المؤهلات الفنية / الكفاءة					Technical qualifications / competence						
التطور المهني والتعليمي (المشاركة في المؤتمرات، الورشات التدريبية، إلقاء محاضرات عامة، العضوية في الجمعيات المهنية، والأنشطة الأكاديمية الأخرى)					Professional and educational development (Participation in conferences, training workshops, giving public lectures, membership in professional associations, and other academic activities)						
النضج، الثقة بالنفس، ومهارات التواصل					Maturity, self-confidence, and communication skills						
متحمس / شغف بالتدريس / طموح					Motivated / enthusiastic/ interested in teaching / ambitious						
الشخصية، الصفات، السوك، والانطباع					Personality, manner, attitude and impression						

المجموع:		/100		Total:	
تعليقات:				Comments:	

الاسم: Name: التوقيع: Signature: التاريخ: Date:

الدليل التوجيهي لتعبئة استمارة تقييم مرشح لوظائف الهيئة الأكاديمية المساندة

1- الخلفية الأكاديمية (75 درجة)

أ. تقييم شهادة البكالوريوس (50 درجة)

يتم تقييم شهادة البكالوريوس للمرشح وفقاً للمعدل العام (GPA) والمستوى الأكاديمي للقسم العلمي (f) لشهادة البكالوريوس، والمستوى الأكاديمي يقسم إلى خمسة مستويات، كما هو موضح في الجدول أدناه، ومعايير تحديد مستويات الأقسام العلمية يعتبر من اختصاصات لجنة التعيينات وبالتنسيق مع القسم العلمي وتعتبر جميع الأقسام العلمية في جامعة الكويت في المستوى الأول.

$$\text{درجة تقييم شهادة البكالوريوس} = \frac{GPA}{4.0} \times f \times 50 = \dots \text{ (من 50 درجة)}$$

مستوى القسم العلمي	الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس
f	1.0	0.9	0.8	0.7	0.5

ب. تقييم شهادة الماجستير (10 درجات)

يستحق المرشح عشرة درجات بحد أقصى للشهادة من جامعة الكويت أو جامعة معتمده من القسم العلمي وفي تخصص شهادة البكالوريوس، وتقيم الشهادة بناءً على جودتها.

ج. النشر العلمي (10 درجات)

يستحق المرشح عشرة درجات بحد أقصى للأبحاث المنشورة في مجالات محكمة وبراءات الاختراع العالمية، والأبحاث والملصقات المنشورة في مؤتمرات محلية وعالمية.

د. الخبرة العملية (5 درجات)

يستحق المرشح خمس درجات بحد أقصى لمجموع سنوات الخبرة.

2- المقابلة الشخصية (25 درجة)

يتم منح خمس وعشرين درجة بناءً على المقابلة الشخصية للمرشح.

Guidelines for Completing Academic Support Staff Candidate Evaluation Form

1- Academic Background (75 marks)

A. BA or B.Sc. evaluation (50 marks)

Evaluation of a BA or B.Sc. degree is conducted as per an applicant's GPA, and the academic standard level of the department (f). There are five levels as shown in the table below. Parameters for specifying academic departments' levels is the responsibility of the college appointment committee in coordination with the academic department. All academic departments within Kuwait University are rated at Level 1.

$$\text{BA or B. S. Evaluation} = \frac{\text{GPA}}{4.0} \times f \times 50 = \dots\dots\dots \text{ (out of 50 marks)}$$

Department's Academic Level	Level 1	Level 2	Level 3	Level 4	Level 5
f	1.0	0.9	0.8	0.7	0.5

B. MA or MS evaluation (10 marks)

A master's degree from Kuwait University or another university approved by the academic department in the field. A candidate receives maximum of ten marks as per the quality of the Master degree.

C. Academic publication (10 marks)

An applicant receives a maximum of ten marks for articles published in refereed journals, international patents, and researches and posters published at a local or international conferences.

D. Relevant past experience (5 marks)

A candidate receives a maximum of five marks for all past experiences.

2- Interview (25 marks)

A total score of 25 marks are given based on a personal interview with the candidate.